

LA FORMACIÓN DEL DIRIGENTE, CONDICIÓN INDISPENSABLE PARA LA TAREA EVANGELIZADORA DEL MCC

Yolanda Ruiz M.

“Que estas jornadas de oración y de comunión sean una oportunidad privilegiada para profundizar en su experiencia de fe y de amistad con Dios y en su deseo de darlo a conocer a todos los hombres”

Papa Francisco.

Mensaje al 16° Encuentro Interamericano del GLCC – 15 de Octubre 2017

Introducción

El objetivo general marcado, al que nos invitaba el Papa Francisco durante el encuentro con los cursillistas previo a la Ultreya Europea celebrada en el año 2015, de “ir más allá, haciendo fructificar el carisma recibido”, nos sigue inspirando para continuar nuestro proceso de ser cristianos.

El MCC es un movimiento de iglesia que tiene un método evangelizador propio y específico, es decir, un procedimiento que, empleando adecuadamente determinados recursos y medios, le posibilita realizar su misión evangelizadora y realizar así su finalidad (IF3 página 199), llegando al ambiente, ese entorno social, conformado por personas, ideas, valores y circunstancias que concurren en un determinado tiempo y lugar, y que influyen en el modo de ser, de pensar y de actuar de todos (IF3 página 193).

El MCC pretende llevar la Buena Nueva del amor de Dios a toda persona, pero especialmente a los alejados. Los alejados constituyeron, desde los principios del MCC, una opción preferente entre sus destinatarios a evangelizar (IF3, página 193); y formar núcleos de cristianos que transformen poco a poco su ambiente por la fuerza del testimonio.

Queremos enfatizar la importancia fundamental de la formación del dirigente para su tarea evangelizadora, para comprometerse y asumir prioritariamente este trabajo, haciendo posible que la formación tanto cristiana como metodológica llegue al mayor número de dirigentes. Los dirigentes deben saber buscar y descubrir fuentes y recursos, como las redes sociales, material digital, libros y documentos, para formarse de manera permanente, siendo fieles con el Carisma Original.

Importancia del tema

En el libro “Mentalidad y Finalidad del Movimiento de Cursillos” se hace una reflexión sobre las “pruebas de fuego” que cada comunidad eclesial experimenta, y el MCC no es la excepción. “Los Movimientos continuaron siendo fecundos mientras mantuvieron su fidelidad a los objetivos y a la mentalidad que los originaron. Cuando estos objetivos o mentalidad fueron desvirtuados o fueron superados por las nuevas realidades, los movimientos entraron a vivir un ocaso de vida y a desaparecer, para dar paso a otros movimientos más en línea con las necesidades y aspiraciones de las personas” (página 8).

Para que el MCC continúe su misión de Evangelizar los ambientes necesitamos:

- Fidelidad a nuestra esencia, finalidad, carisma y al método,
- Oración sin cesar,
- Respeto y comunicación entre sus integrantes,
- Actualizar formas de operación.

Por lo anterior, sin lugar a dudas, necesitamos estar en continua formación si aspiramos a que el MCC continúe siendo una opción para la evangelización.

El desarrollo del tema

Este tema se centra en tres aspectos clave: Formación, Dirigente y Evangelización. Nuestra principal fuente de información es el libro Ideas Fundamentales 3, así como la literatura especializada en el MCC, y experiencias documentadas, tanto impresa como electrónica.

1. Llamado a la Santidad

¿Quieres ir al cielo? ¿Quieres ser Santo? Dios quiere que seamos Santos. Basado en su carisma original, el MCC es una propuesta para una conversión y un desafío a la santidad en la normalidad. Santidad para los hombres y las mujeres en la simplicidad de la vida cotidiana; ser santo en el hogar, en el trabajo, en la sociedad, con traje y corbata, con uniforme.

Jesucristo no nos llamó para solamente vivir un cursillo, o ser cursillistas, nos llamó para ser mensajeros de la Alegría del Evangelio a través de nuestro testimonio, de nuestra búsqueda de la santidad en la normalidad de nuestras vidas. ¡En nuestro mundo!

Ante tal llamado ¿Qué necesitamos?

2. Dirigentes/Responsables

- Un dirigente es alguien que endereza rectamente algo hacia un término o lugar señalado; guía, mostrando o dando las señas de un camino; gobierna, aconseja, orienta...
- Un dirigente cristiano tiene básicamente la tarea de forjar el carácter de Cristo en la vida de las personas a las cuales dirige y guiarlas a un estilo de vida conforme a la voluntad de Dios. Es elegido por Dios (Juan 15, 16), para la edificación del cuerpo de Cristo y para la gloria de su Nombre (Efesios 4:11-12).
- El dirigente del MCC es una persona, que habiendo vivido la experiencia del Cursillo, acepta libremente y como vocación específica, asumir la misión evangelizadora de la Iglesia desde lo específico del MCC, como una opción apostólica prioritaria. (Glosario IF3; IF3 328)
- Los dirigentes sostienen y promueven la vida del MCC, tienen un papel fundamental en los tres tiempos del método, son miembros de la Escuela en la que comparten y profundizan en la vivencia de su ser cristiano, en la comprensión del carisma y la mentalidad, y en el compromiso evangelizador de los ambientes



Aptitudes y actitudes de los Dirigentes (IF 329)

Reflexión

- La formación de nuestros dirigentes
- Búsqueda de un estilo de dirigente, moderno, que gire en 360°
- Se nos debe notar que somos Cristianos y Cursillistas.

3. *La misión del MCC. Tarea evangelizadora*

Que los laicos sean protagonistas de la Nueva Evangelización, la promoción humana y la cultura cristiana (Documento de Santo Domingo, 1992).

El evangelizador deberá vivir una continua, progresiva evangelización personal; está hecho para evangelizar al otro, su función no se centra en uno mismo, son todas las gentes que deben ser evangelizadas por él.

¿Qué necesita el dirigente para cumplir con su tarea evangelizadora? Formación continua como persona, como cristiano, como dirigente/responsable del MCC.

Aprender, desaprender, reaprender en forma permanente, a lo largo de la vida sobre:

- Documentos de la Iglesia
- Lo específico del MCC
- Planes pastorales
- Desarrollo personal

4. *¿Cuál es la tarea y misión de los Secretariados Nacionales?*

El Secretariado Nacional es una estructura de servicio (IF3 párrafo 339). Sus funciones y servicios son:

- “Iluminar, coordinar, relacionar y darle unidad al MCC, manteniendo la identidad del MCC, conforme a su carisma, *mentalidad, finalidad y método propio, promoviendo su desarrollo y orientando su integración en la pastoral de la Iglesia del país*”.
- Promover la iniciación, la reactivación y/o el desarrollo *del MCC en el país*
- Ayudar (de forma subsidiaria) a los Secretariados Diocesanos en el desempeño de sus funciones, programando, organizando y realizando actividades (Cursillos de Cursillos, encuentros, jornadas) para formación y actualización, y promoviendo el contacto, cooperación y estima de los distintos Secretariados Diocesanos.
- Mantener activa y constante comunicación con los demás Secretariados Nacionales y los Grupos Internacionales, participando del proceso de actualización del MCC a nivel mundial y fomentando la comunión y unidad del MCC en la Iglesia universal (IF3 párrafo 340).

¿Cuál es el compromiso del Secretariado Nacional? Que la formación tanto cristiana como metodológica llegue al mayor número de dirigentes.

5. *Estructuras de servicio en el MCC (IF3, capítulo 11)*

Escuela y Secretariado son los instrumentos necesarios para sostener e impulsar la vida del MCC (IF3 318).

La Escuela no tiene una forma concreta para su organización y funcionamiento, lo que tiene es atender sus dimensiones esenciales: santidad, comunión, formación (IF3 330). Su estructura y desarrollo de actividades están determinados por las necesidades, posibilidades y nivel alcanzado en el MCC de cada lugar. No todas las Escuelas son iguales, cada una se basa en la realidad diocesana concreta y tendrá formas, matices y particularidades propias, manteniendo la misma base en cuanto la mentalidad, finalidad y método del MCC.

Los secretariados son los organismos específicos, estructuras de servicio, para orientar, coordinar e impulsar al MCC en las realidades diocesanas o nacionales (IF3 331). Les compete (IF3 332):

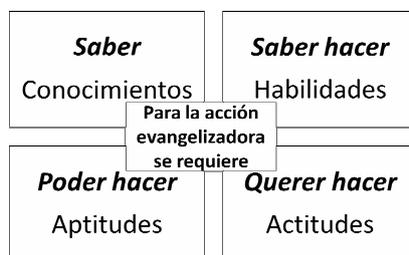
- Ser custodios de la identidad del MCC, manteniendo la fidelidad a su carisma, mentalidad y finalidad
- Promover su acción evangelizadora específica con su método propio
- Concretar la integración del MCC en la actividad evangelizadora de la iglesia

El Secretariado Diocesano (IF3 336 y 337) tiene funciones y servicios específicos: coordinar y cuidar el desarrollo de la estrategia y el método del MCC, realizar estudio de los ambientes, procurando una correcta selección de candidatos, con preferencia a los alejados; programar, preparar equipos de dirigentes y realizar cursillos; atender el desarrollo del Poscursillo, animando e impulsando las reuniones de grupo y Ultreyas; atender y promover la vida de la Escuela, velando su funcionamiento; ser y sentirse parte del Secretariado Nacional, unidos y ayudando; procurar una eficaz inserción del MCC en la pastoral diocesana.

6. *Escuela y Formación. Nuevos compromisos, nuevos aprendizajes.*

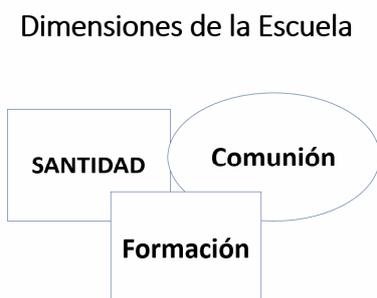
La escuela es el eje que dinamiza todo el Movimiento. Es la comunidad de cristianos, con las aptitudes y actitudes necesarias, que, en clima de amistad, buscan estar cada día más centrados, comprometidos y conjuntados para acelerar la vivencia de lo fundamental cristiano en sí mismos y en los ambientes, promoviendo así la vida del MCC (IF 3 párrafo 319).

Considerando lo anterior, podemos afirmar que para realizar con efectividad la acción evangelizadora se requieren conocimientos, habilidades, aptitudes y actitudes adecuadas para alcanzar los objetivos propuestos.



La Escuela ayuda a ser dirigentes auténticos y seguir profundizando en la comprensión del carisma y la mentalidad (IF3 párrafo 322), proporcionar ideas, criterios, actitudes para la actuación como dirigentes...animar para fermentar ambientes. Detectando y promoviendo a los nuevos dirigentes /responsables, que puedan y quieran integrarse en la Escuela y responsabilizarse más plenamente de la vida del MCC (IF3 párrafo 323).

Promover la actuación evangelizadora en los ambientes, por la acción de los dirigentes (IF3 párrafo 324), de esta manera la Escuela atiende y provoca la finalidad última del MCC, la fermentación evangélica de los ambientes.



IF 3 párrafo 325 Dimensiones de la Escuela

Se pretende que los dirigentes sean hombres y mujeres que den el testimonio de una vida santa, que cuestione, que sea creíble y que pueda mover a los demás a la conversión.

Promoviendo la santidad, la Escuela Capacita a quienes forman parte de ella para vivir “su inserción en las realidades temporales y su participación en las actividades terrenas”, desde lo específico de la mentalidad, la finalidad y método del MCC.

Escuela de Comunion (IF3 326). La comunión es la primera norma de vida de la Escuela: de todos con Cristo, que es el centro de la Escuela, comunión de todos entre sí. Esto requiere promover una “espiritualidad de comunión”, en la que:

- Se aprecie a los demás como “alguien que me pertenece”
- Se comparta, se preste atención, se esté pendiente y se ayude al otro
- Se pueda ofrecer y vivir una profunda y sincera amistad

Supone establecer en la Escuela cauces para la amistad:

- Para la comunicación y el diálogo entre personas
- En un clima de sinceridad y confianza, de autenticidad y libertad
- Que permita compartir criterios, objetivos y esfuerzos
- Y haga posible, la cooperación, la coordinación y la corresponsabilidad

Dirigentes más integrados, lograr unidad en el Señor y en la vivencia compartida del carisma del MCC.

Escuela de Formación

En IF3 (327) la formación es exigencia básica, respuesta a la “llamada a crecer, madurar, dar fruto”. Por eso la Escuela debe proporcionar una formación integral a sus dirigentes:

- Formación humana, para crecer como personas, sostenidos en sólidos valores, criterios y capacidades humanas
- Formación espiritual, que permita crecer la relación con Dios trinitario y en la entrega a los hermanos por la caridad

- Formación doctrinal: para avanzar en una adecuada maduración en la fe y saber “dar razón de nuestra esperanza”
- Formación social, para entender adecuadamente las dimensiones sociales y culturales de nuestra realidad y poder darles respuesta desde los planteamientos de la Doctrina Social de la Iglesia
- Formación específica, propia para la actuación en el MCC, profundizando el estudio y la vivencia del Carisma, de la Mentalidad, de la Finalidad, de la Estrategia y del Método, en todos sus aspectos

Formación continua como persona, como cristiano, como dirigente en el MCC.

Escuela de Dirigentes

Es importante considerar que en ese siglo caracterizado por los avances tecnológicos necesitamos estar en formación continua. Es básico incluir en la preparación de los dirigentes/responsables, la espiritualidad, búsqueda de un estilo de dirigente, moderno, que gire en 360°; se nos debe notar que somos Cristianos y Cursillistas; y en todo esto es fundamental la acción oportuna de las estructuras del MCC.

- ¿Cómo preparar a los dirigentes para el futuro?
- ¿Cómo preparar a los dirigentes para el uso de la tecnología?
- ¿Qué sucede si no aprendemos?
- Aprender y desaprender
- Herramientas para aprender a aprender
- Enfocados a lo esencial

7. Organismo Mundial del Movimiento de Cursillos de Cristiandad OMCC 2018-2021

Tenemos la responsabilidad y necesidad de ser fieles a mentalidad como núcleo irreductible el que identifica el MCC, la expresión inicial y directa del carisma del Movimiento (IF3 párrafo 65). Esto se logra a través de la formación, asegurándose de que nuestros dirigentes/responsables lo conozcan para seguir siendo fieles al carisma y mentalidad.

El Comité Ejecutivo creó la Vocalía de Formación y Estudios para ayudar a los dirigentes del MCC de todo el mundo a que encuentren material para su formación: para sus rollos, sus ponencias.

También el OMCC apunta lo básico: IFMCC, Estatuto del OMCC, Documentos Pontificios para la correcta formación del Dirigente del MCC como agente de la tarea evangelizadora del MCC.

El objetivo general:

Ofrecer algo innovador, de calidad y fundamentado, con vistas a colaborar concretamente en la formación del dirigente del MCC a nivel mundial, para que, de esa manera, el MCC pueda lograr sus objetivos como Movimiento eclesial.

Objetivos específicos:

- Ofrecer contenido sustancial a los usuarios del Sitio Web del OMCC
- Ofrecer información basada en la experiencia práctica de nuestros colaboradores acerca de cómo organizar una Escuela

- Atender al “usuario-consultor” que accede en busca de material para preparar clases en las Escuelas o trabajos (rollos, ponencias, presentaciones)

Conclusiones y compromisos

1. Hay un compromiso personal por formarse a lo largo de la vida. El que se forma y forma, se transforma.
2. Los Secretariados Nacionales tienen el compromiso, la responsabilidad y la gran oportunidad de generar e impulsar programas de formación, como tarea prioritaria con el propósito de custodiar nuestro Carisma, lo esencial y Método del MCC y sus estructuras.
3. Incluir la tecnología como una alternativa para formarse, promover esta cultura digital entre los dirigentes/responsables.

La mentalidad del MCC (Capítulo 3)

El MCC se ha definido como “un movimiento de Iglesia que, mediante un método propio, hace posible la vivencia y la convivencia de lo fundamental cristiano, ayuda a cada persona a descubrir y responder a la propia vocación personal y promueve la creación de grupos de cristianos que fermenten de evangelio los ambientes” (IF3 página 11).

En el MCC, laicos, sacerdotes y religiosos, cada uno según su vocación, contribuyen en comunión a una misma y única misión: evangelizar (IF3 párrafo 301).

Nuestros dirigentes/responsable aceptan libremente y como vocación específica, asumen la misión evangelizadora de la Iglesia desde el MCC (IF3 página 195).

El punto de partida del MCC fue el conocimiento profundo de la realidad -un mundo de espaldas a Dios, a Cristo y a su Iglesia (IF3 párrafo 67). Ese conocimiento de la realidad genera una inquietud y un afán apostólico, que buscan transformar la persona para que sea fermento del Evangelio en su propio ambiente y así transforme la sociedad, considerándose (IF3 párrafo 68):

- a. Una actividad evangelizadora, que despierte el hambre de Dios.
- b. Una predicación de conversión, a través de un método kerigmático.
- c. Una visión de la Iglesia como sacramento universal de salvación, del cristiano como apóstol, y del mundo como espacio donde el Evangelio tiene que hacerse realidad.

En IF3 párrafo 77 de IF3 señala en los rasgos esenciales de la mentalidad del MCC proporciona una nueva forma de ver y entender la realidad: de Dios, de la persona, del mundo, de la Iglesia y de la evangelización. En el inciso d indica que los laicos tenemos una misión y responsabilidad de ser fermento en el mundo, en el propio ambiente.

Es concluyente que aceptar el carisma, la mentalidad tiene que ser vivida... por eso es necesario mantener una permanente actitud “pensante”, de reflexión (personal y comunitaria), de concienciación, de crecimiento en la mentalidad auténtica del MCC (IF3 párrafo 90).

El MCC en la Iglesia. Capítulo 10

En el párrafo 90 de IF3 indica que: “a todos y cada uno de los laicos se le ha confiado una tarea original, insustituible, que debe llevar a cabo para el bien de todos, la tarea personal y propia de la vida cotidiana, en sus lugares y ambientes concretos. Los movimientos eclesiales han sido reconocidos como dones del Espíritu para responder a las necesidades de la Iglesia y del mundo en este tiempo, una riqueza de la Iglesia que el Espíritu suscita para evangelizar todos los ambientes y sectores (IF3 párrafo 291). Sin lugar a dudas, nos corresponde proclamar la fe católica.

Desde el principio, el MCC se ha identificado plenamente con el fin apostólico de la Iglesia, “la evangelización y santificación de los hombres y la formación cristiana de sus conciencias, de suerte que puedan saturar del espíritu del Evangelio las diversas comunidades y los diversos ambientes” (IF3 párrafo 296).

La responsabilidad de los laicos en el MCC y en la Iglesia es concreta, particularmente en el MCC sus dirigentes/responsables, son laicos, y precisamente siendo laicos coherentes, cristianos responsables en sus ambientes dan vida al Movimiento (IF3 párrafo 299).

El trabajo en equipo de sacerdotes y laicos es en equipo. Cada uno en su vocación, harán posible una eficaz actuación evangelizadora y una vinculación eclesial clara (IF3 párrafo 301).

La acción evangelizadora se logra bajo la autoridad episcopal, dado que es un movimiento eminentemente diocesano que se encarna en la realidad de una diócesis concreta (IF3 párrafo 303).

... En la tarea de la evangelización el MCC contribuye acorde a su carisma, finalidad y método propio (IF3 párrafo 304), en la compleja tarea de la evangelización, la acción del MCC se centra en el kerigma, en el primer anuncio de la Buena Noticia... (IF3 párrafo 305)... Es una acción que se orienta hacia la conversión de las personas, aspecto primario en la evangelización y finalidad primera del MCC.

Toda la acción evangelizadora del MCC se lleva a cabo conforme a su método propio en sus distintos tiempos posibilitando la proclamación kerygmática, la conversión de las personas, la creación de grupos y la actuación transformadora en los ambientes (IF3 párrafo 307). El MCC pone al servicio de la Iglesia sus recursos para la evangelización (IF3 párrafo 309).

Yolanda Ruiz Martínez

Cursillo 252, Diócesis de Monterrey, México, julio de 1997.

MCC Diocesano: Dirigente a partir de 1998, participando como rollista en distintos cursillos: Estudio, Estudio del Ambiente, Charla Preliminar, Dirigentes, Grupo y Ultreya. Actuación en las estructuras de servicio: Preescuela, Escuela, Cursillo. Presidente del Secretariado Diocesano desde 2015.

MCC Nacional: Secretaria de Planeación y Comunicación, 1998-2003. Responsable de la Revista Alianza, la página oficial del MCC Nacional. Coordinación de las reuniones nacionales del SN, eventos diversos, Cursillos de Cursillos, Ultreyas Nacionales y Diocesanas (planeación, organización y exposición de temas).

GLCC: Secretaria de Planeación y Comunicación, 2000-2003, Responsable por la Revista Fe, por la página oficial del GLCC. Coordinación de las reuniones del Secretariado y otros eventos (planeación, organización y exposición de temas).

Publicaciones: Artículos propios del MCC sobre el método en la revista Alianza (México), Fe (Latinoamericana) y Viviendo de Colores (Diocesana) y temas sobre aspectos de carácter humano. Vocal de Formación y Estudios, OMCC México 2018-2021.